



УТВЕРЖДАЮ
Директор БЛУ ГА (колледж) –
филиала ФГБОУ ВО СПбГУ ГА

С.А. Степанов

24 » 01 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о летном комплексе БЛУ ГА (колледж) – филиала ФГБОУ ВО СПбГУ ГА

1. Общие положения

1.1. Летный комплекс (ЛК) является структурным подразделением филиала.

ЛК осуществляет мероприятия по планированию, организации, обеспечению и выполнению полетов.

1.2. ЛК возглавляет заместитель директора филиала по организации летной работы – начальник ЛК, который непосредственно подчиняется директору филиала.

1.3. ЛК осуществляет свою деятельность в соответствии с:

- Воздушным Кодексом Российской Федерации;
- Федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ;
- Федеральными правилами использования воздушного пространства РФ;
- Федеральными авиационными правилами, руководствами, приказами, указаниями и другими документами Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиация), Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации» по организации летной работы, учебно-летной подготовки и обеспечению безопасности полетов (БП);
- приказами и указаниями полномочного органа РФ по образованию, касающимися деятельности филиала;
- приказами и распоряжениями директора филиала.

1.4. Деятельность ЛК осуществляется согласно годовым и месячным планам.

2. Основные задачи

2.1. Организация летной работы (ОЛР) - система мероприятий по планированию летной работы и управлению летными подразделениями и экипажами ВС филиала в целях выполнения плана выпуска специалистов и обеспечения БП.

2.2. Координация планов структурных подразделений ЛК и их реализация.

2.3. Оперативное управление службами обеспечения полетов (СОП).

3. Функции

3.1. Планирование летной работы

Основными исходными данными для планирования являются:

- план приема и выпуска курсантов (слушателей);
- учебные планы и программы теоретической, тренажерной, летной подготовки по типам ВС;
- план повышения квалификации;
- анализы ОЛР и состояния БП в филиале, мероприятия по улучшению процесса летного обучения, разработанные на основании квалификационных проверок по летной подготовке и отзывов авиакомпаний на выпускников филиала.

3.2. Профессиональная подготовка персонала ЛК:

- первоначальная подготовка для допуска к самостоятельной работе;
- поддержание уровня и совершенствование профессиональной подготовленности в соответствии с установленными требованиями;
- повышение квалификации.

3.3. Летно-методическая работа (ЛМР)

- комплекс мероприятий, направленных на разработку документов, регламентирующих ОЛР и выполнение полетов, а также на создание эффективной системы профессиональной подготовки летного персонала в целях достижения высокого уровня БП, совершенствования его методического мастерства в целях повышения качества выпускаемых специалистов.

3.4. Анализ ОЛР и состояния БП (за первое полугодие и год в целом), включающий:

1) Основные сведения:

- описание структуры ЛК (если за анализируемый период произошли изменения);
- укомплектованность командно-летным и инструкторским составом;
- контингент обучающихся в филиале;
- сведения о парке учебных ВС;
- сведения о наличии и состоянии учебных аэродромов;
- сведения о наличии и характеристике тренажеров, их исправности, наработке;
- выполнение программы летного обучения (сведения об учебном и др. налете на ВС, тренажерах);
- сведения о выполнении плана выпуска специалистов, анализ недостатков, отмеченных ГЭК.

2) Организацию профессиональной подготовки летного персонала (допуск по метеоминимуму, анализ качества переучивания и ввода в строй, повышения квалификации. Сезонная подготовка. Предварительная и предполетная подготовка, разборы полетов, организация летного обучения в экипаже, летной группе (недостатки, причины). ЛМР, ее оценка (недостатки, причины).

3) Летно-штабная документация (оценка эффективности ее применения, предложения по ее совершенствованию).

4) Состояние БП

Наличие авиационных событий, краткое содержание их анализа, выводы по ним, рекомендации, принятые меры, их эффективность. Потенциальные угрозы БП, причины, проактивные мероприятия. Оценка состояния БП.

Основные направления работы по повышению уровня ОЛР и обеспечению БП – мероприятия.

3.5. Тренажерная подготовка - тренировка курсантского состава и летного персонала в соответствии с программами по типам ВС.

3.6. Обеспечение полетов радиотехническими средствами ОВД, навигации и связи, организация их технического обслуживания и ремонта. Ввод в эксплуатацию поступающего на замену оборудования.

3.7. Организация обслуживания воздушного движения в зоне ответственности службы движения филиала (планирование и организация воздушного движения, непосредственное УВД, диспетчерское обеспечение плана полетов ВС, предотвращение столкновений ВС на земле и в полете в зоне ответственности, своевременные меры по оказанию помощи экипажам ВС, терпящих бедствие, и при особых случаях полета. Доведение до экипажей ВС информации о режимах полета и контроль за их соблюдением. Организация взаимодействия с ведомственными органами и другими подразделениями ГА по совместному использованию ВП, РТС ОВД, навигации и связи. Разработка и внедрение мероприятий по предупреждению случаев нарушения установленных правил и режимов полета).

3.8. Штурманское обеспечение полетов - мероприятия, направленные на достижения точности, надежности и безопасности навигации.

3.9. Инспектирование структурных подразделений филиала в вопросах организации, обеспечения и выполнения полетов (соблюдение регламентированных процедур, выполнение предписанных правил и технологий в соответствии с действующими документами. Анализ недостатков и предложения по профилактике нарушений).

4. Структура летного комплекса

В соответствии с возложенными задачами и вытекающими из них функциями в летный комплекс входят:

- учебно-летный отряд;
- летно-методический отдел;
- тренажерный центр;
- служба движения;
- штурманская служба;
- служба ЭРТОС;
- инспектор-пилот;
- инженер-инспектор по БП.

Заместитель директора филиала
по организации летной работы



В.Е. Перетяткин